

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	にじのいろ	事業所番号	210201414
住 所	青森県北津軽郡板柳町大字横沢字東宮元12-12	管理者名	白川 恵
電話番号	0172-55-6682	対象年度	令和2年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 青森県弘前市清野袋1丁目11-1 株式会社 樋川自動車 様</p> <p>実施日程 毎週木曜日～月曜日 週5日 A M9:30～P M16:00 (休憩1.5時間)</p> <p>実施概要 入庫自動車洗車作業等</p> <p>利用者数 等1人</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子</p>  <p>上記写真は、車検終了後入庫トラックの前方を上げて 運転席下機械部を高圧洗浄によって清掃中。 次に、ボディーと下廻りの洗車を行う。 最後に、ボディー等に残った水のふき取り完了。 一連の流れは、既に身につけているので、スタッフが 入庫後は、次々と作業を行う。</p>
<p><目的></p> <ul style="list-style-type: none">・地域の中で共に活動することによる共生社会の実現・地域の中で働くことで障害者と健常者の障壁を取り 払い、障がい者への理解を深める・地域の中で働くことにより、自分に自信が生まれる	
<p><成果></p> <ul style="list-style-type: none">・これまでなかった障害者への理解が生まれた (健常者と変わらない働きが出来るという理解)・経験が増すことによって、その働きへの評価が上昇 (洗車だけではなく、防錆作業への取組も開始)・企業様のスタッフの言葉を直球で受け取ってしまう のが課題。(肩の力を抜く訓練も必要)	

連携先の企業等の意見または評価

<p>障がい者との接点がなく、自分たちが間違った見方をしていたのだと実感した。 その人の特性に合ってさえいれば、健常者と変わらない力を発揮してくれると教えられた。 作業に慣れるまでは、少し時間が掛るがそれを待ってあげることも、企業人として必要。 今後は、洗車だけではなく、防錆作業も身につけてもらいさらなる戦力となって頂きたい。 その中で、頑張りすぎる所が見受けられるので、疲れたら休憩を取りながら作業をすることも 長く働くことが出来る要素の一つであるということ覚えてもらいたい。</p>			
連携先企業名	株式会社 樋川自動車	担当者名	葛西 真之

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	にじのいろ
住 所	青森県北津軽郡板柳町大字横沢字東宮元12-12
電話番号	0172-55-6682

事業所番号	210201414
管理者名	白川 恵
対象年度	令和2年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		5 点
①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上		
②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賃金の総額以上		
④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賃金の総額以上ではない	○	
①40点 ②25点 ③20点 ④5点		

(III) 多様な働き方 (※)		35 点
◎ ①免許・資格取得、検定の受検動向に関する制度		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
就業規則等で定めており、前年度の実績がある		
◎ ⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
◎ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている		
就業規則等で定めており、前年度の実績がある	○	
小計 (注1)		8
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(IV) 支援力向上 (※)		25 点
◎ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上半数未満であった		
参加した職員が半数以上であった	○	
◎ ②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
◎ ③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
いずれの取組も行っている		
◎ ④販路拡大の商談会等への参加		
1回の場合	○	
2回以上の場合		
◎ ⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
◎ ⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
◎ ⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している		
◎ ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計 (注2)		6
①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(※) 任意の5項目を選択すること (注2) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合:10点		

項目	点数								
労働時間	5点	20点	30点	40点	45点	55点	70点	80点	40
生産活動	5点		20点		25点		40点		5
多様な働き方	0点		15点		25点		35点		35
支援力向上	0点		15点		25点		35点		25
地域連携活動	0点				10点				10

合計	
115	点 / 200点

(※) 任意の5項目を選択すること (注1) 8以上:35点、6~7:25点、1~5:15点